

EESTI MUUSIKA- JA TEATRIAKADEEMIA KOLLEKTIIVLEPING

I ÜLDOSA

1. Kollektiivlepingu pooled

1.1. Käesolev kollektiivleping on sõlmitud Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia (edaspidi akadeemia) rektori ning Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia ametiühingu (edaspidi A/Ü) juhatuse vahel.

2. Kollektiivlepingu eesmärk

Käesoleva kollektiivlepingu eesmärk on reguleerida akadeemias rektori ja töötajate vahelisi töösuhteid.

3. Kollektiivlepingus kasutatavad mõisted

3.1. Töötaja käesoleva kollektiivlepingu raames on akadeemias töölepingu alusel töötav isik, kes on A/Ü liige.

3.2. Töötajate esindaja on A/Ü juhatuse esimees, usaldusisik või nende poolt volitatud juhatuse liige.

4. Rektori ja A/Ü juhatuse vahelised töösuhted

4.1. Rektor võimaldab A/Ü juhatusel tasuta kasutada oma tööks bürooruumi EMTA peahoones, ruumis asuvat telefoni, arvutit ja kantseleitarbeid.

4.2. Transpordivahendite kasutamine toimub erikokkuleppe alusel rektoraadiga.

4.3. Rektor tagab A/Ü liikmemaksude kinnipidamise palgast vastavalt A/Ü konverentsil kinnitatud maksumäärale ning nende summade ülekandmise A/Ü arvelduskontole, liikmemaksudest 10% tasub A/Ü "Universitas"-e liikmemaksuks.

4.4. A/Ü juhatuse esimees, usaldusisik või nende poolt volitatud juhatuse liige kohustub informeerima 2 (kahe) nädala jooksul personalijuhti A/Ü juhatuses ja liikmeskonnas toimunud muudatustest, usaldusisiku valimisest ja tema volituste lõppemisest.

4.5. A/Ü koosolekuid ja konverentse peetakse reeglina töövälisel ajal. Tööajal võib nimetatud üritusi läbi viia rektori ja A/Ü juhatuse vastastikusel kokkuleppel.

4.6. Rektor võimaldab A/Ü juhatuse ja selle juurde moodustatud komisjonide liikmetele vajaduse korral töövabastuse 1(üheks) tööpäevaks kuus keskmise töötasu säilitamisega a/ü põhikirjaliste ülesannete täitmiseks. Töövabastuse andmine pikemaks ajaks toimub kokkuleppel rektoriga.

4.7. A/Ü juhatuse liikmega töölepingu lõpetamisel rektori algatusel on vajalik Eesti Kõrgkoolide Ametiliitude Ühenduse "Universitas" juhatuse eelnev nõusolek.

5. Töölepingu sõlmimine, muutmine ja ülesütlemine

5.1. Tööle asumisel sõlmivad töötaja ja rektor kirjaliku töölepingu. Tööleping sõlmitakse kahes eksemplaris, millest üks jääb töötajale ja teine säilitatakse personaliosakonnas. A/Ü liikmetele laienevad käesoleva kollektiivlepingu sätted.



5.2. Töötajal on õigus tutvustada oma töölepingut A/Ü usaldusisikule.

5.3. Rektor kohustub teavitama A/Ü juhatuse esimeest, usaldusisikut või nende poolt volitatud juhatuse liiget ette vähemalt üks nädal alljärgnevatel juhtudel:

- a) töölejäämise eelisõiguse otsustamist koondamise korral;
- b) töötaja kestuse ja töökoormuse muutmisest;
- c) töötingimuste halvenemisest ja töötasu vähenemisest;
- d) uute töökohtade loomisest ja uute töötajate töölevõtmisest.

5.4. Töötaja koondamisest on rektor kohustatud töötajale ette teatama, kui töötaja töösuhe akadeemias on kestnud:

- 1) alla ühe tööaasta – vähemalt 30 (kolmkümmend) kalendripäeva;
- 2) üks kuni viis tööaastat – vähemalt 60 (kuuskümmend) kalendripäeva;
- 3) viis kuni kümme tööaastat – vähemalt 90 (üheksakümmend) kalendripäeva;
- 4) üle kümne tööaasta – vähemalt 120 (ükssada kakskümmend) kalendripäeva.

5.5. Töötajale töölepingu erakorralisest ülesütlemisest on rektor kohustatud teavitama A/Ü juhatuse esimeest, usaldusisikut või nende poolt volitatud juhatuse liiget, näidates ära töölepingu lõpetamise põhjuse.

5.6. Töötaja koondamise korral töölejäämise eelisõiguse otsustamisel osaleb ka A/Ü juhatuse esimees, usaldusisik või nende poolt volitatud juhatuse liige.

5.7. Pensionieelses eas töötajale (kuni kolm aastat enne pensioniea saabumist) ei või töölepingut üles öelda (v.a töölepingu seaduse §-is 88 sätestatud töötajast tulenevatel põhjustel).

6. Vaba semester. Töö- ja puhkeaeg. Puhkus. Vabad päevad.

6.1. Põhitööst vaba semestri kasutamine toimub senati poolt kehtestatud korras.

6.2. Töötaja algus, lõpp ja vaheajad on reguleeritud akadeemia töökorralduse reeglitega.

6.3. Akadeemia iga-aastane puhkuste ajakava kooskõlastatakse A/Ü juhatuse esimehe, usaldusisiku või nende poolt volitatud juhatuse liikmega.

6.4. Töötajale, kes on akadeemias töötanud üle 5 (viie) aasta, antakse lisapuhkust 5 (viis) kalendripäeva õppeaasta jooksul.

6.5. Töötajale, kes on akadeemias töötanud üle 1 (ühe) aasta, antakse täiendavat lapsepuhkust 2 (kaks) kalendripäeva õppeaastas iga alla 14-aastase lapse kohta.

6.6. Töötajale, kes on akadeemias töötanud üle 1 (ühe) aasta ja kes töötab kuvariga, antakse lisapuhkust 3 (kolm) kalendripäeva õppeaastas.

6.7. Punktides 6.4., 6.5. ja 6.6 nimetatud lisapuhkused liidetakse põhipuhkusele ja antakse sellega koos või rektori ja töötaja vahelise kokkuleppe alusel muul ajal.

6.8. Lisapuhkuse eest makstakse töötajale puhkusetasu töölepingu seaduse § 29 lg 8 sätestatud korras.

7. Töötasu

7.1. Töötasu maksmisel lähtutakse EV seadustest, EV Valitsuse määrustest, UNIVERSITASE ja EV Valitsuse vahelistest kokkulepetest, akadeemia palgaeeskirjast ja rektori käskkirjadest.

7.2. Töötasu maksmise põhimõtted arutab rektor läbi A/Ü juhatuse esimehe, usaldusisiku või nende poolt volitatud juhatuse liikmega.

7.3. Kui õppetööd läbiviivast töötajast sõltumatutel põhjustel alates jooksva akadeemilise aasta 01. oktoobrist ja/või peale II semestri algust tema töökoormus väheneb alla töölepingus kokkulepitud koormuse, tagatakse töötajale jooksva semestri lõpuni töölepingus sätestatud töötasu..

8. Kollektiivlepingu jõustumine, muutmine ja kehtivus

- 8.1. Kollektiivleping jõustub selle allakirjutamise hetkel.
- 8.2. Kollektiivlepingut muudetakse ja täiendatakse poolte kokkuleppel.
- 8.3. Kollektiivlepingu muutmist või täiendamist taotlev pool esitab kirjaliku ettepaneku, millele teine pool on kohustatud vastama hiljemalt 2 (kahe) nädala jooksul ettepaneku saamisest arvates ning vajadusel lepivad pooled kokku läbirääkimiste alustamises.
- 8.4. Kollektiivleping kehtib 2 (kaks) aastat alates selle jõustumisest.
- 8.5. Kollektiivlepingu kehtivusaeg pikeneb 1 (ühe) aasta võrra, kui kumbki pool ei taotle kollektiivlepingu muutmist või täiendamist vähemalt 1 (üks) kuu enne kollektiivlepingu kehtivusaja lõppemist.

Käesolev kollektiivleping on koostatud kahes eestikeelses võrdset õiguslikku jõudu omavas eksemplaris, millest kumbki pool saab ühe eksemplari.



Ivari Ilja
EMTA rektor

„18.“ oktoober 2021.a.



Olga Tungal
EMTA A/Ü usaldusisik

„18.“ oktoober 2021.a.